

労務管理と工数管理を容易にした

勤休管理システム 勤時

勤時

『勤時』とは

『勤時』は、社員の勤怠管理はもちろん、各プロジェクトリーダーがより原価意識をお持ちいただけるよう、工数管理を同時に実現させた勤怠管理システムです。

36協定、超過勤務時間管理で適正な労務管理とメンタルヘルス対策も可能です。

『勤時』が、プロジェクト管理者や経理部門の管理コストを下げ、効率化を実現し、会社の損益の改善と社員の健康をサポート致します。

ご利用料金はユーザ毎の月額となるため、必要最低限の費用でご利用いただけます。

また、柔軟なカスタマイズにより、お客様にぴったりの勤怠管理システムをご提供致します。

『勤時』の特長

1日の作業をプロジェクトごとに登録&管理！

- ▶ 日々の作業時間を登録し、社員毎・プロジェクト毎の工数管理が可能
- ▶ プロジェクトに対し、作業項目(作業工程)毎に管理が可能

部下の勤怠状況管理も同時に実現！

- ▶ 部下の超過勤務状況や年休取得状況などを確認
- ▶ 36協定管理で適正な労務管理が可能

勤怠の各種申請を申請から承認まで一括！

- ▶ プロジェクト作業登録と同時に、1日の勤怠を登録
- ▶ 有給休暇などの申請を行い、システム上で承認/却下が可能

クラウドサービスで運用負担を軽減！

- ▶ サーバなど特別な設備は必要ありません。
- ▶ 機器の更新やメンテナンス、バックアップなどのサーバ管理は必要ありません。



こんなお悩みにお応えします！

『勤時』が実現する効率の良い勤怠管理

日々の出退勤をカンタン入力

- ▶ パソコンのほか、スマートフォンやタブレットなど、いつでもどこでも登録いただけます。
- ▶ Web打刻機能、ICタイムレコーダー連携によりお手軽に入力いただけます。

面倒な計算・集計作業は勤時が行います

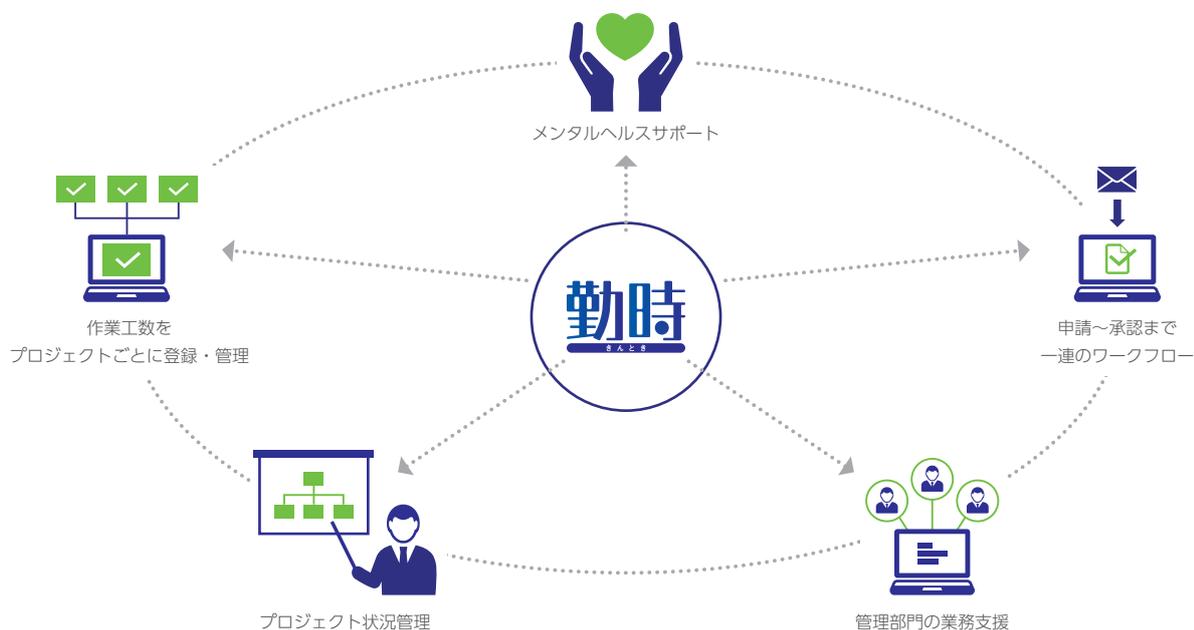
- ▶ ご利用の給与システムに合わせた勤怠データを出力するため、面倒な計算・集計は不要です。
- ▶ 勤時が出力する勤怠データを、手を加えずに給与計算システムでご利用いただけます。
- ▶ 有給休暇は、勤続年数や出勤率をもとに自動付与し、残日数の管理が可能です。
- ▶ 36協定の対象残業時間を自動で計算し、対象者の抽出を容易に行うことができます。また、各自の締結回数や個別協定書の提出状況も管理しています。

社員のメンタルヘルス対策をサポートします

- ▶ 長時間残業者を産業医面談の問診対象者としてフォローし、問診表の作成および提出が可能です。
- ▶ ストレスチェック義務化法案に対応した、「職場性ストレス簡易調査票出力」の作成および提出が可能です。
- ▶ 月間残業時間が設定値を超えた場合、社員とその上長にメールで通知します。

お客様のルールに合わせた勤時をご提供します

- ▶ ユーザごとにタイムテーブルを保有しており、多様な勤務体系へ対応できます。
- ▶ 『勤時』をベースに、お客様にジャストフィットなシステムへカスタマイズいたします。



弊社では、お客様が抱えている課題を共に考え、お客様に合った解決方法をご提案致します。
また、本書以外にも様々なソリューションと高い技術力をご用意しております。是非、下記までご相談ください。

SIS 科学情報システムズ

お問い合わせ先：sales@sisinc.co.jp

URL：<http://www.sisinc.co.jp>

[本社] 〒221-0056 横浜市神奈川区金港町2-6 横浜プラザビル

TEL：045-450-6311(代) FAX：045-450-6351

[大阪本社] 〒541-0059 大阪市中央区博労町4-3-2 オーツグランドビル

TEL：06-6243-2111(代) FAX：06-6243-2122